



Nr. 17078/G/SJ/2017

NESECRET

Către,

Primăria municipiului, orașului, comunei (toate)
 - **În atenția domnului(ei) primar și domnului(ei) secretar –**

Referitor la: *interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

Având în vedere prevederile art. 19 alin. 1 lit. a din Legea nr. 340/2004, privind prefectul și instituția prefectului, republicată în anul 2008, potrivit cărora prefectul are atribuția de a "asigura, la nivelul județului, aplicarea și respectarea Constituției, a legilor, a ordonanțelor și a hotărârilor Guvernului, a celorlalte acte normative, precum și a ordinii publice",

Cu privire la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, vă comunicăm mai jos punctul de vedere formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, transmis recent Primăriei comunei Vințu de Jos, și care este valabil pentru toate autoritățile și instituțiile publice:

"Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii-cadru nr. 153/2017, în care se precizează, la art.1 alin.(3) că „drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de prezenta lege.”

Potrivit dispozițiilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice **nominalizat în echipele de proiecte** finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și **se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.**

Față de cele de mai sus, menționăm că **numai personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază, începând cu luna iulie 2017 de o majorarea a salariului de bază cu până la 50%.**

Conform prevederilor alin.(2) al art. 16, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile conform art. 16 alin.(1) se majorează cu 25%.

Potrivit art. 16 alin.(3), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează prin act administrativ persoanele care fac parte din echipele de proiect, iar activitățile prestate de către persoanele nominalizate trebuie să fie reflectate în **cuprinsul fișei postului.**

Primarul și viceprimarul **nu sunt nominalizați în echipele de proiect, atribuțiile acestora fiind de a coordona și controla activitatea desfășurată pe fiecare proiect în parte**, dar potrivit alin.(2) al art. 16, pot beneficia de majorarea indemnizațiilor cu 25%.

De asemenea, precizăm că potrivit prevederilor art.7 lit. d), "indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;" **excepție fiind majorarea prevăzută la art. 16 alin.(2).**

Art. 16, alin. (10) prevede că, prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor.

Menționăm că încadrarea personalului cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile se **realizează prin concurs sau examen, după caz**, cu respectarea prevederilor **art. 30 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată și ale H.G. nr. 286/2011.**

Precizăm că **responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salariată revine ordonatorului de credite** care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu".

Față de cele reținute și transmise de Ministerul Muncii și Justiției Sociale,
Pe această cale **vă solicităm** să verificați dacă în cadrul autorității d-voastră, cu privire la derularea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, **sunt respectate întocmai dispozițiile legale mai sus menționate.**

În cazul în care constatați abateri de la prevederile legale aveți obligația de a lua imediat măsurile ce se impun pentru remedierea acestora.

Alba Iulia, 22.11.2017

Cu stimă,

PREFECT,
Dănuț-Emil HĂLĂLAI



Șef serviciu,
Ovidiu Cazacu



SUBPREFECT,
Monica POPESCU

